

ПРОТОКОЛ № 4

Заседания Совета по развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Крыловский район

«23» ноября 2023 г.
11:00

ст-ца Крыловская
большой зал, 3 этаж

Киселева
Светлана Викторовна

- начальник отдела экономического развития администрации муниципального образования, заместитель председателя Совета;

Савченко
Татьяна Алексеевна

- ведущий специалист отдела экономического развития администрации муниципального образования, секретарь Совета.

Присутствуют:

Махарашвили
Шота Аликович

- заместитель главы (вопросы АПК) администрации муниципального образования;

Семка
Елена Алиевна

- главный специалист отдела экономического развития администрации муниципального образования;

Татевосян
Виолетта Робертовна

- специалист 1 категории МКУ «Информационно-консультационный центр» муниципального образования Крыловский район;

Рунец
Лидия Ивановна

- специалист 1 разряда отдела по вопросам мер социальной поддержки и социального обслуживания отдельных категорий групп населения управления социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Крыловском районе.

Главы сельских поселений, руководители организаций и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории МО Крыловский район в количестве 26 человек.

Повестка дня:

1.Открытие заседания.

(С.В. Киселева)

По первому вопросу со вступительным словом выступила: Киселева Светлана Викторовна - начальник отдела экономического развития муниципального образования Крыловский район, зачитав повестку дня заседания, представила приглашенных.

2. Неформальная занятость: последствия для работника и ответственность работодателя.

(Е.А. Семка)

Неформальная занятость — вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 16 ТК РФ).

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации работодатель должен выполнить ряд действий:

- оформить трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах (ч.2 ст. 67 ТК РФ);
- оформить приказ о приеме на работу (ст.68 ТК РФ);
- заполнить трудовую книжку работника (ст. 66 ТК РФ);
- провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст.69 ТК РФ);
- провести инструктаж по охране труда (ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

При неофициальном трудоустройстве гражданина работодатель не выполняет все эти действия.

Отсутствие письменного трудового договора увеличивает риски ущемления трудовых прав работника, которые работодатель должен ему предоставить в ходе трудовых отношений. К очевидным «минусам» неформальной занятости относится нестабильность трудовых отношений и отсутствие у работника социальных гарантий и перспектив профессионального роста.

Неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия как для работника, так и для работодателя.

В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушений работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника практически невозможно.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда или не получить ее совсем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить пособие по временной нетрудоспособности при заболевании;
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с обучением, рождением ребенка;
- не получить отпуск по уходу за ребенком до 3 лет;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить страховую выплату и возмещение дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
- не получить расчет при увольнении и выходное пособие при сокращении штата;
- не получить налоговые вычеты на приобретение жилья;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;
- с зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности человека в пожилом возрасте;
- не учитывается стаж работы, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

Соглашаясь на выполнение работы без официального оформления трудовых отношений, работник не только неуважительно относится к себе, отказываясь от социальной защиты, но и к своим детям и родителям, позволяя работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов, либо перечислять их в полном объеме.

Ответственность работника

Обязанность по уплате НДФЛ (13% от зарплаты) лежит на самих гражданах, если работодатель по каким – то причинам его не перечислил (ст.228 НК РФ). Работник, получивший доход, с которого не был удержан работодателем налог, обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства (ст. 229 НК РФ) и до 15 июля самостоятельно уплатить его (ст.228 НК РФ). В противном случае он несет ответственность: штраф в размере 5 % от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее предоставления, но не более 30% указанной суммы и не менее 1000 рублей (п.1 ст.119 НК РФ), а также уголовную ответственность (ст.198 УК РФ).

Ответственность работодателя

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение

административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица — от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц — от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

Неуплата НДФЛ и страховых взносов также влечет ответственность работодателя: налоговый орган может потребовать удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также может наложить на работодателя штраф в размере 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет (ст.123 НК РФ). Уголовным кодексом РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.

РЕШИЛИ:

Информацию докладчика принять к сведению.

3. Обеспечение доступности для инвалидов.

(Л.И. Рунец)

Одной из целей государственной политики в области социальной защиты инвалидов является создание условий устойчивого развития доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Юридические лица, независимо от организационно-правовой формы, индивидуальные предприниматели, осуществляющие розничную продажу товаров, услуги общественного питания, бытовое обслуживание должны обеспечить условия доступности для МГН объектов, в которых указываются услуги населению, в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (п. 2 Приказа № 4146).

Руководители организаций, предоставляющих услуги населению в сфере потребительского рынка, обязаны организовать инструктирование или обучение специалистов по вопросам, связанным с обеспечением доступности МГН объектов (п. 7 Приказа № 4146).

В случаях если существующие объекты социальной, инженерной и транспортной инфраструктур невозможно полностью приспособить с учетом потребностей инвалидов, собственники этих объектов до их реконструкции или капитального ремонта должны принимать согласованные с одним из общественных объединений инвалидов, осуществляющих свою деятельность на территории поселения, муниципального района, городского округа, меры для обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления услуги либо, когда это возможно, обеспечить предоставление необходимых услуг по месту жительства инвалида или в дистанционном режиме.

РЕШИЛИ:

По данному вопросу обращаться к специалисту 1 разряда отдела по вопросам мер социальной поддержки и социального обслуживания отдельных категорий групп населения управления социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Крыловском районе Рунец Людмиле Ивановне, телефон для связи: 8 (861 61) 32-3-86.

4. Об информационно-консультационной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства на территории района.

(Татевосян В.Р.)

Заслушав информацию, обсудив данные рекомендации.

РЕШИЛИ:

За консультационной поддержкой обращаться в «Информационно-консультационный центр» по адресу: ст-ца Крыловская, ул. Орджоникидзе, 43, телефон для связи: 8 (861 61) 31-5-41.

5. Разное: вопросы, обсуждения.

После окончания заседания Совета по развитию малого и среднего предпринимательства заместитель председателя Совета поблагодарила всех присутствующих за участие в мероприятии.

По всем вопросам обращаться в администрацию муниципального образования Крыловский район.

Следующий Совет по развитию малого и среднего предпринимательства провести в 1 квартале 2024 года.

Заместитель председателя Совета:



С.В. Киселева

Секретарь Совета:



Т.А. Савченко